

	PUSAT PENGURUSAN PENYELIDIKAN DAN INOVASI
	GARIS PANDUAN PENYELIDIK PASCA DOKTORAL JARAK JAUH

KANDUNGAN

NO	PERKARA	MUKA SURAT
1.0	Tujuan	2
2.0	Objektif	2
3.0	Syarat Kelayakan	2 - 3
4.0	Tugas dan Tanggungjawab	3 - 4
5.0	Pihak Bertanggungjawab Pelantikan	4 - 5
6.0	Petunjuk Prestasi Utama (<i>Key Performance Indicator</i>)	5
7.0	Tempoh Lantikan	6
8.0	Penamatan Perkhidmatan	6
9.0	Kaedah Permohonan	6
10.0	Honorarium / Insentif	6 - 7
11.0	Liabiliti	7
12.0	Lain-Lain	7

1.0 TUJUAN

- 1.1 Garis panduan ini bertujuan untuk menjelaskan prosedur pelantikan dan pengurusan Penyelidik Pasca Doktor Jarak Jauh UTeM.
- 1.2 Penyelidik Pasca Doktor Jarak Jauh UTeM yang diwujudkan bertujuan untuk:
 - a) Meningkatkan *output* penyelidikan UTeM terutamanya bagi penerbitan berimpak tinggi dan perolehan geran luar.
 - b) Meningkatkan kecemerlangan UTeM dalam aspek penyelidikan, inovasi dan pengkomersialan.
 - c) Memberi peluang kepada penemuan dan teknik baharu dalam penyelidikan di UTeM.
 - d) Menyumbang kepada penarafan universiti seperti MyRA, QS World Ranking, THE Ranking dan lain-lain penarafan universiti yang berkaitan.

2.0 OBJEKTIF

- 2.1 Objektif pelantikan Penyelidik Pasca Doktor Jarak Jauh UTeM adalah seperti berikut:-
 - a) Memantapkan ekosistem penyelidikan dalam bidang tujahan penyelidikan UTeM.
 - b) Meningkatkan jumlah penerbitan artikel jurnal universiti.
 - c) Menggalakkan pembangunan modal insan dalam negara melalui aktiviti penyelidikan.
 - d) Menyokong agenda antarabangsa melalui kolaborasi penyelidikan bersama.

3.0 SYARAT KELAYAKAN

- 3.1 Calon hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut :-
 - a) Terbuka kepada akademik warganegara dan bukan warganegara yang sedang berkhidmat di universiti luar negara.
 - b) Memiliki kelulusan Ijazah Doktor Falsafah dalam tempoh satu (1) hingga tujuh (7) tahun daripada tarikh mendapat PhD.
 - c) Mempunyai rekod penerbitan artikel jurnal yang diindeks dalam pengkalan data WoS sebagai Penulis Utama.

- d) Mempunyai bidang penyelidikan yang berkaitan dengan Penyelia dan berkaitan dengan bidang tujahan UTeM iaitu :-
- *Engineering Technology*
 - *Social Science and Management*

3.2 Penyelia hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut :-

- a) Staf akademik bertaraf tetap/kontrak dengan Gred DS14 ke atas. Pertimbangan boleh diberikan bagi staf akademik Gred DS12/13 sekiranya mempunyai H-Index Scopus melebihi 15.
- b) Penyelia boleh menyelia Penyelidik Pasca Doktorat tidak melebihi tiga (3) orang dalam satu tempoh.
- c) Mempunyai rekod penerbitan yang berkualiti dan diindeks dalam pangkalan data WoS dan sekurang-kurangnya H-Index Scopus ≥ 7 serta tertakluk kepada perakuan Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat.
- d) Mempunyai pelajar PhD aktif/yang telah bergraduasi.
- e) Mempunyai pengalaman sebagai Penyelidik Utama bagi geran kebangsaan/geran antarabangsa.
- f) Mempunyai bidang penyelidikan yang berkaitan dengan calon Pasca Doktorat dan berkaitan dengan bidang tujahan universiti iaitu :-
 - *Engineering Technology*
 - *Social Science and Management*

4.0 TUGAS DAN TANGGUNGJAWAB

4.1 **Tugas dan tanggungjawab Penyelidik Pasca Doktorat adalah seperti berikut :-**

- a) Bertanggungjawab mencapai Petunjuk Prestasi Utama (KPI) yang ditetapkan Universiti.
- b) Mengemukakan Laporan Kemajuan setiap tiga (3) bulan sekali atau mana-mana yang ditetapkan oleh Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat.
- c) Mengemukakan Laporan Akhir penerbitan, setelah selesai lantikan seperti yang telah ditetapkan di dalam surat tawaran.

4.2 **Tugas dan Tanggungjawab Penyelia adalah seperti berikut :-**

- a) Bertanggungjawab agar Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh memenuhi KPI yang ditetapkan.
- b) Bertanggungjawab memastikan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh yang dilantik melengkapkan Laporan Kemajuan setiap tiga (3) bulan.
- c) Bertanggungjawab memastikan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh mengemukakan Laporan Akhir Penyelidikan serta dokumen berkaitan di akhir tempoh penamatan perkhidmatan.

5.0 PIHAK BERTANGGUNGJAWAB PELANTIKAN

5.1 Calon yang disokong oleh Fakulti/Pusat/Institut akan diperaku dalam Mesyuarat Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh yang akan dipengerusikan oleh Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi).

5.2 Ahli Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat adalah seperti berikut:

Pengerusi	: Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
Ahli	: Pengarah CRIM
	: Timbalan Pengarah CRIM
	: Ketua Pegawai Operasi
	: Dekan, Sekolah Pengajian Siswazah
Urusetia	: Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi

5.3 Kuorum bagi mesyuarat Jawatankuasa ini ialah 1/3 daripada jumlah keahliannya.

5.4 Jika Pengerusi tidak dapat menghadiri/mempengerusikan mesyuarat, Pengerusi boleh melantik mana-mana ahli untuk mempengerusikan mesyuarat.

5.5 Calon yang diperakukan dalam Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat akan dibawa untuk kelulusan Naib Canselor

5.6 Pelaksanaan pelantikan penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM akan diselaraskan oleh Pusat Pengurusan Penyelidikan dan Inovasi (CRIM).

5.7 Peranan CRIM :-

a) Mengurus proses pelantikan

- i) Menyemak dokumen permohonan.

- ii) Menyemak latar belakang dan kelayakan calon penyelidik Pasca Doktorat.
- iii) Membentangkan permohonan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM kepada Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat bagi tujuan pelantikan.
- iv) Menyediakan surat tawaran ditandatangani oleh Pengarah CRIM.

b) Menyelaras pembayaran honorarium / inisiatif

- i) Menguruskan pembayaran honorarium / inisiatif.

c) Pemantauan Prestasi Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM

- i) Melaksanakan pemantauan laporan kemajuan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh setiap tiga (3) bulan.
- ii) Membentangkan laporan kemajuan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh kepada Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat setiap enam (6) bulan.

6.0 PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KEY PERFORMANCE INDICATOR)

Petunjuk Prestasi Utama penerbitan di bawah adalah bagi tempoh 12 bulan :-

No.	KPI – 12 bulan	Bilangan
1	DUA (2) Penerbitan Artikel Jurnal di Jurnal berindeks WoS Q1/Q2* berdasarkan bidang subjek Universiti. *SCIE/SSCI/AHCI DAN TIGA (3) Penerbitan Artikel Jurnal di Jurnal berindeks Scopus** **CiteScore minimum 1 berdasarkan bidang subjek Universiti. • Pasca Doktorat adalah penulis pertama / koresponden. • Penyelia adalah penulis utama UTeM. • Afiliasi Luar Negara.	5
2.	Menyokong UTeM dalam usahanya untuk menjadi Universiti Bertaraf Dunia dalam penarafan antarabangsa seperti QS dan THE <i>World University Ranking</i>	1

7.0 TEMPOH LANTIKAN

- 7.1 Tempoh pelantikan bagi Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM adalah selama satu (1) tahun atau mengikut kemampuan peruntukan kewangan.

8.0 PENAMATAN PERKHIDMATAN

- 8.1 Universiti dan calon boleh menamatkan perkhidmatan dengan memberitahu notis 30 hari secara bertulis.

9.0 KAEDAH PERMOHONAN

- 9.1 Calon dikehendaki mengemukakan dokumen berikut semasa permohonan :
- (a) Borang Permohonan
 - (b) Resume Lengkap
 - (c) Salinan Kad Pengenalan / Passport
 - (d) Salinan Sijil-Sijil Akademik
 - (e) Salinan Muka Depan Artikel Jurnal yang terikini yang telah diterbitkan oleh calon
 - (f) Salinan H-Index Scopus Calon
 - (g) Gambar Berukuran Passport
- 9.2 Permohonan yang telah disahkan oleh Penyelia dan disokong oleh Fakulti/Pusat/Institut perlu dikemukakan kepada CRIM bagi tujuan dibawa untuk perakuan Ahli Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat.
- 9.3 Keperluan temuduga calon adalah tertakluk kepada keperluan Ahli Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat yang akan dimaklumkan kepada calon.

10.0 HONORARIUM / INSENTIF

- 10.1 Pembayaran Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM adalah berbentuk honorarium / insentif penerbitan setiap artikel yang disahkan (*accepted article*) untuk penerbitan jurnal seperti berikut:

- i. RM 5,000 bagi artikel jurnal yang diindeks dalam *WOS* Q1/Q2.
- ii. RM 2,000 bagi artikel jurnal yang diindeks dalam *SCOPUS/WOS*.

10.2 Kelulusan pembayaran honorarium / insentif adalah tertakluk kepada kedudukan kewangan universiti.

11.0 LIABILITI

11.1 Universiti tidak akan bertanggungjawab terhadap apa jua kenyataan, tindakan atau nasihat yang dibuat oleh penyelidik Pasca Doktorat kepada pihak-pihak lain atas kapasiti jawatan hakikinya. Penyelidik Pasca Doktorat tidak akan dibenarkan membuat apa jua kenyataan tindakan atau nasihat melainkan yang melibatkan Universiti sahaja. Sebarang kenyataan media hendaklah mendapat kelulusan Naib Canselor dan jika tidak dipatuhi ia hendaklah dianggap sebagai melanggar syarat pelantikan.

11.2 Sepanjang tempoh pelantikan, penyelidik Pasca Doktorat hendaklah tertakluk kepada Akta Universiti dan Kolej Universiti (Pindaan 2019), Perlembagaan Universiti, Statut, Kaedah, Peraturan dan lain-lain arahan yang dikeluarkan oleh Universiti dari semasa ke semasa.

12.0 LAIN-LAIN

Garis Panduan Penyelidik Pasca Doktorat Jarak Jauh UTeM perlu dibaca bersama dokumen dan peraturan universiti yang sedang berkuatkuasa.

	CENTRE FOR RESEARCH AND INNOVATION MANAGEMENT
	GUIDELINES FOR REMOTE POST DOCTORAL RESEARCHERS

CONTENTS

NO	ITEM	PAGE
1.0	Purpose	9
2.0	Objectives	9
3.0	Eligibility Requirement	9 - 10
4.0	Duties and Responsibilities	10 - 11
5.0	Appointment Authority	11 - 12
6.0	Key Performance Indicator (KPI)	12
7.0	Appointment Duration	13
8.0	Termination of Service	13
9.0	Application Method	13
10.0	Honorarium / Incentive	13
11.0	Liability	14
12.0	Others	14

1.0 PURPOSE

- 1.1 These guidelines aim to outline the procedures for the appointment and management of Remote Post Doctoral Researchers at UTeM.
- 1.2 The Remote Post Doctoral Researcher program at UTeM is established to:
 - a) Enhance UTeM's research output particularly in high-impact publications and securing external grants.
 - b) Strengthen UTeM's excellence in research, innovation and commercialization.
 - c) Provide opportunities for discoveries and new technique in UTeM's research activity.
 - d) Contribute to university rankings such as MyRA, QS World Ranking, THE Ranking and other relevant rating systems.

2.0 OBJECTIVE

- 2.1 The objective of appointing Remote Post Doctoral Researchers at UTeM are as follows:-
 - a) To strengthen the research of ecosystem in UTeM's niche research areas.
 - b) To increase the number of journal article publications at the university.
 - c) To promote human capital development in the country through research activities.
 - d) To support the international agenda through flexible collaborations.

3.0 ELIGIBILITY REQUIREMENT

- 3.1 **Candidates must meet the following conditions :-**
 - a) Eligible applicants include citizen and non-citizen academics currently employed at overseas universities.
 - b) Hold a Doctor of Philosophy (PhD) degree obtained within one (1) to seven (7) years after completion of the Ph.
 - c) Possess a record of journal article publications indexed in the WoS database as the Principle Author.

- d) Have a research field relevant to the Supervisor and aligned with UTeM's niche research areas, namely:-
- *Engineering Technology*
 - *Social Science and Management*

3.2 Supervisors must meet the following conditions :-

- a) Permanent/contract academic staff with Grade DS14 and above. Consideration may be given to academic staff with Grade DS12/13 if they possess a Scopus H-Index of more than 15.
- b) A supervisor may supervise no more than three (3) Post Doctoral Researchers within a given period.
- c) Must have a record of quality publications indexed in the WoS database, with at least a Scopus H-Index ≥ 7 , and subject to the endorsement by Mesyuarat Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat.
- d) Must have active PhD students and/or PhD graduates.
- e) Must have experience as a Lead Researcher for national and / or international grants.
- f) Have a research field relevant to the Remote Post Doctoral candidate and aligned with the university's niche research areas :-
- *Engineering Technology*
 - *Social Science and Management*

4.0 DUTIES AND RESPONSIBILITIES

4.1 Duties and Responsibilities of the Remote Post Doctoral Researcher :-

- a) Responsible for achieving the Key Performance Indicators (KPI) set by the University.
- b) Submit a Progress Report every three (3) months or as required by the Mesyuarat Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat.
- c) Submit a Final Publication Report upon completion of the appointment, as stipulated in the offer letter.

4.2 Duties and Responsibilities of the Supervisor :-

- a) Responsible for ensuring that the Remote Postdoctoral Researcher achieves the Key Performance Indicators (KPIs).
- b) Responsible for ensuring that the appointed Post Doctoral Researcher submits a Progress Report every three (3) months.
- c) Responsible for ensuring that the Remote Post Doctoral Researcher submits the Final Publication Report together with all relevant documents at the conclusion of the service period.

5.0 APPOINTMENT AUTHORITY

5.1 Candidates supported by the Faculty/Centre/Institute will be recommended in the Mesyuarat Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorai chaired by the Deputy Vice Chancellor (Research and Innovation).

5.2 Members of Ahli Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorai are as follows:

Chairman	: Deputy Vice Chancellor (Research and Innovation)
Members	: Director of CRIM
	: Deputy Director of CRIM
	: Chief Operating Officer
	: Dean, School of Graduate Studies
Secretariat	: Centre Research and Innovation Management (CRIM)

5.3 The quorum for the mesyuarat Jawatankuasa is 1/3 of its total membership.

5.4 If the Chairman is unable to attend or chair the meeting, the Chairman may appoint any member to chair the meeting.

5.5 Candidates recommended by the Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorai will be brought forward for approval by the Vice-Chancellor.

5.6 The implementation of the appointment of the Post Doctoral Researcher at UTeM will be coordinated by CRIM.

5.7 The role of CRIM :-

a) Managing the appointment process

- i) Verify applications documents.
- ii) Review the candidate's background and qualifications.
- iii) Present the application of the Remote Post Doctoral Researcher to

the Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat for appointment purposes.

iv) Prepare an offer letter signed by the Director of CRIM.

b) Coordinating payment of honorarium / incentives.

i) Manage the payment process of honorarium / incentives.

c) Performance monitoring of Post Doctoral Researchers

i) Monitor quarterly progress reports submitted by the Post Doctoral Researchers.

ii) Present progress reports to the Mesyuarat Jawatankuasa Pemilih Penyelidik Pasca Doktorat every six (6) months.

6.0 KEY PERFORMANCE INDICATOR (KPI)

6.1 The Key Performance Indicator for publications within 12 months are as follows:-

No.	KPI – 12 months	Quantity
1	TWO (2) Journal Article Publications in WoS Q1/Q2* according to the University's subject fields. *SCIE/SSCI/AHCI AND THREE (3) Journal Article Publications in Scopus-indexed Journals** **Minimum CiteScore 1 according to the University's subject fields. • Post Doctoral Researcher must be first author/corresponding author. • Supervisor must be the main author from UTeM. • International Affiliation.	5
2.	Supports UTeM in its efforts to become a World-Class University in international rankings such as QS and THE <i>World University Ranking</i>.	1

7.0 APPOINTMENT DURATION

- 7.0 The appointment period for Remote Post Doctoral Researchers at UTeM is one (1) year or subject to the availability of financial allocation.

8.0 TERMINATION OF SERVICE

- 8.1 The university and the candidate may terminate the service by providing 30 days written notice.

9.0 APPLICATION METHOD

- 9.1 Candidate are required to submit the following documents during application :
- a) Application Form
 - b) Complete Resume
 - c) Copy of Identity Card / Passport
 - d) Copies of Academic Certificates
 - e) Copy of the Front Page of Journal Articles Published by the Candidate
 - f) Candidate's Scopus H-Index Record
 - g) Passport-size Photograph
- 9.2 Applications endorsed by the Supervisor and supported by the Faculty/Centre/Institute must be submitted to CRIM to be presented for recommendation to the Ahli Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat.
- 9.3 Interview requirements for candidates are subject to the decision of the Ahli Jawatankuasa Pemilihan Penyelidik Pasca Doktorat and will be notified to the candidates.

10.0 HONORARIUM / INCENTIVE

- 10.1 Payment for Remote Post Doctoral Researchers at UTeM will be in the form of honorarium/publication incentives for each accepted journal article as follows:
- i. RM 5,000 for journal articles indexed in *WOS* Q1/Q2.
 - ii. RM 2,000 for journal articles indexed in *SCOPUS/WOS*.
- 10.2 The payment of honorarium / incentives may be approved subject to the University's financial capacity.

11.0 LIABILITY

- 11.1 The University shall not be held responsible for any statements, actions, or advice made by the Research Fellow (Journal Article Publication) to any third parties in their personal capacity. The Research Fellow (Journal Article Publication) shall not make any statements, take any actions or provide any advice except in matters involving the University. Any media statements must obtain approval from the Vice-Chancellor and failure to comply shall be regarded as a breach of the appointment terms.

12.0 OTHER

- 12.1 These Guidelines for Remote Post Doctoral Researchers at UTeM must be read together with the documents and university regulations currently in force.